

VEDTÆGT

for

Den selvejende institution børnehaven Løven , i Sønderborg kommune.

§ 1.

Børnehaven Løven, der er en selvejende institution tilsluttet Landsorganisationen Danske Daginstitutioner, skal virke som daginstitution i henhold til §§ 7 – 12 i lov om Social Service, tilsvarende senere lovgivning.

Stk. 2. Det er institutionens formål, at medvirke til, at der gives børnene de bedste muligheder for at udvikle sig fysisk, følelsesmæssigt, socialt og intellektuelt. Institutionen skal således stedse søge at skabe de bedst mulige rammer for børnenes aktivitet, skabertrang og udvikling, herunder at bibringe børnene en begyndende forståelse for, hvad fællesskab, samarbejde og sameksistens betyder for menneskers trivsel i samfundet.

Stk. 3. Disse formål skal fremmes gennem et snævert samarbejde mellem medarbejdere, forældre og bestyrelse.

§ 2.

Den selvejende institutions ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, herunder arbejdsgiverkompetencen overfor institutionens personale, og en leder, der - i henhold til de til enhver tid gældende love og bestemmelser, og under ansvar overfor bestyrelsen - varetager den pædagogiske ledelse, samt øvrige med den daglige ledelse og drift forbundne opgaver.

§ 3.

Institutionens bestyrelse, der består af 7 medlemmer, sammensættes således:

- 5 medlemmer vælges af og blandt de indskrevne børns forældre(forældremyndighed);
- 2 medlemmer vælges af og blandt institutionens fastansatte uddannede personale.

Stk. 2. Der kan for hver af valggrupperne vælges/udpeges indtil 2 suppleanter, som indtræder i bestyrelsen, hvis de under stk. 1 nævnte bestyrelsesmedlemmer, på grund af sygdom eller bortrejse, får længerevarende forfald, eller helt udtræder af bestyrelsen. I sidstnævnte tilfælde indtræder suppleanten for den resterende del af valgperioden.

Stk. 3. Bestyrelsesmedlemmernes valgperiode er 2 år, løbende fra det tidspunkt på et efterårs-forældremøde, hvor de er valgt, dog således, at de forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter straks skal afgive deres mandat, hvis deres barn udmeldes af institutionen. Suppleanternes valgperiode er 1 år.

Stk. 4. I lige år vælges 3 af forældrerepræsentanterne samt medarbejderrepræsentanterne; og i ulige år vælges de 2 andre forældre-repræsentanter. Til bestyrelses- og suppleantposterne kan genvalg/genudpegning finde sted, dog under iagttagelse af bestemmelsen i forbindelse med børns udmeldelse, jf. stk. 3.

§ 4.

Bestyrelsen konstituerer sig selv, herunder med valg af formand og næstformand. Der skal udarbejdes en forretningsorden for bestyrelsens arbejde, med nærmere præcisering af de samlede ledelsesmæssige opgaver, herunder omfanget af eventuel delegering af opgaver indenfor bestyrelsens kompetenceområder.

Stk. 2. Bestyrelsen udøver primært sin virksomhed i møder. Der afholdes bestyrelsesmøde så ofte det findes fornødent, dog mindst 4 møder årligt, heraf mindst 2 i institutionen. Formanden og lederen foranlediger indkaldt skriftligt til bestyrelsesmøder med angivelse af dagsorden, og indkaldelsen skal ske med mindst 1 uges varsel. Institutionens leder deltager i bestyrelsesmøderne uden stemmeret. Institutionens souschef, samt personer som bestyrelsen måtte anse for relevante i forbindelse med behandling af dagsordenspunkter kan deltage i bestyrelsesmøderne, uden stemmeret.

Stk. 3. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne, herunder formanden eller næstformanden, er til stede. Bestyrelsens afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal, dog med undtagelse af beslutninger i henhold til § 5, stk. 3 og stk. 4; samt § 6, stk. 1, og § 10, stk. 1. Ved stemmelighed er forslaget bortfaldet.

Stk. 4. I tilfælde af formandens afgang, bortrejse eller sygdom i længere tid, eller såfremt formanden, henholdsvis næstformanden, trods henstillinger fra de øvrige bestyrelsesmedlemmer ikke indkalder til møde, kan 3 bestyrelsesmedlemmer i fællesskab skriftligt indkalde til møde med mindst 1 uges varsel, og med angivelse af dagsorden.

Stk. 5. Over bestyrelsens forhandlinger og truffede beslutninger føres enten mødeprotokol, der underskrives af deltagerne ved mødets slutning, eller der udarbejdes skriftligt referat, som tilstilles samtlige bestyrelsesmedlemmer senest 14 dage efter mødet, og godkendes på det efterfølgende bestyrelsesmøde. Ethvert bestyrelsesmedlem, såvel som institutionslederen, kan forlange mindretalsopfattelser ført til referat.

Bestyrelsen har - jf. også § 2 - det overordnede ansvar for institutionens administrative, driftsmæssige og økonomiske forhold, samt for målsætning og principper for institutionens pædagogiske arbejde. Bestyrelsen skal således til stadighed påse og sikre, at institutionens anliggender og arbejde varetages under hensyntagen til bestemmelserne i nærværende vedtægt, samt de aftaler, overenskomster og regler, der til enhver tid måtte være gældende for institutionens ledelse og drift.

Stk. 2. Indgåelse og ophævelser af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver tilslutning fra bestyrelsen.

Stk. 3. Til beslutning om nedlæggelse af institutionen, eller dens ophør som selvejende institution, samt om ophævelse eller ændring af indgået driftsoverenskomst med Sønderborg Kommune, om ophævelse eller ændring af tilknytnings- og samarbejdsforholdet med Danske Daginstitutioner, eller til beslutninger vedrørende institutionens egenkapital og formueforhold, kræves énstemmighed blandt samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 4. Kan énstemmighed jf. stk. 3 ikke opnås, kan formanden indkalde til et nyt bestyrelsesmøde, med kun det pågældende punkt på dagsordenen, og beslutninger kan på et sådant møde vedtages med tilslutning fra 2/3 fremmødte bestyrelsesmedlemmer.

§ 6.

Institutionens leder ansættes og afskediges af bestyrelsen, dog under forbehold af godkendelse fra Sønderborg Kommune. Afskedigelse af leder kræver tilslutning fra en enig bestyrelse. Tilsvarende kræves ved ansættelse af leder tilslutning fra en enig bestyrelse.

Stk. 2. Ansættelse og afskedigelse af institutionens øvrige personale er ligeledes omfattet af bestyrelsens ansvars- og kompetenceområde, dog indenfor de rammer, der er fastsat i det af kommunen godkendte budget. Alle uansøgte afskedigelser varetages af bestyrelsen, som i sådanne sager sikrer, at de for det pågældende overenskomstområde gældende fagretlige regler nøje følges, samt at der er økonomisk dækning for de trufne dispositioner.

Stk. 3. Bestyrelsen kan - efter herom nærmere indgået aftale - delegere ansættelseskompetence til institutionens leder.

Stk. 4. Institutionens fastansatte personale skal sikres medindflydelse i forbindelse med ansættelse af nye medarbejdere.

§ 7.

Bestyrelsen fastsætter de overordnede principper for anvendelsen af den institutionen tildelte budgetramme.

Børnehaven Løven, Løvenskjoldsgade 1, 6400 Sønderborg

Stk. 2. Bestyrelsen foranlediger, at der i samarbejde med institutionens daglige ledelse udarbejdes en virksomhedsplan/årsplan, der har til formål at virke som arbejds- og styringsredskab for bestyrelse og personale, og samtidig - i relation til institutionens brugere og øvrige samarbejdspartnere - være orienterende og oplysende om institutionens virke.

Stk. 3. Institutionens daglige ledelse fremlægger på bestyrelsesmødet i årets 4. kvartal forslag til årsplan for det følgende år. Forslag til årsplan udarbejdes i samråd med bestyrelsen, som godkender den endelige årsplan.

§ 8.

Bestyrelsen har pligt til at foranledige indkaldt til mindst 1 ordinært forældremøde om året, som skal afholdes inden udgangen af oktober måned.

Stk. 2. På det i efteråret afholdte forældremøde, skal der afholdes ordinært ny- eller genvalg til de forældrevalgte bestyrelses- og suppleantposter, jf. den i § 3, stk. 3 og 4 nævnte valgturnus.

Stk. 3. Ordinære forældremøder skal indkaldes med mindst 4 ugers varsel. Indkaldelsen, der skal indeholde dagsorden for mødet, kan ske ved opslag i institutionen, og/eller ved meddelelse til hvert enkelt barns forældre. Mødedagsordenen skal, udover valg af ordstyrer og referent, samt valg til bestyrelses- og suppleantposter og nedsættelse af stemmeudvalg, omfatte en orientering til forældrene om institutionens aktiviteter m.v.

Stk. 4. Forældremøderne er beslutningsdygtige, når mindst en tredjedel af de indskrevne børns forældre er repræsenteret. Stemmeberettiget på forældremøderne er forældre eller forældremyndighedsindehavere med børn i institutionen, med 1 stemme pr. indskrevet barn.

Stk. 5. Bestyrelsen kan foranledige indkaldt til ekstraordinært forældremøde. Såfremt bestyrelsen på opfordring fra forældre kredsen ikke indkalder til et ønsket ekstraordinært forældremøde, kan forældre kredsen indkalde til et sådant ekstraordinært forældremøde, hvis mindst en tredjedel af de potentielt stemmeberettigede er repræsenteret gennem indkalderne, og er medunderskrivere af indkaldelsen. Ekstraordinære forældremøder indkaldes med mindst 2 ugers varsel. Med hensyn til beslutningsdygtighed gælder stk. 4.

§ 9.

Institutionen hæfter med sin egenkapital/formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionen påhvilende gældsforpligtelser.

Stk. 2. Til at forpligte institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst 2 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, eller i dennes længerevarende fravær næstformanden. Ved dispositioner vedrørende fast ejendom kræves underskrift af mindst 3 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, eller i dennes længerevarende fravær næstformanden.

Stk. 3. Bestyrelsen kan delegere prokura til institutionens ledelse for så vidt angår dispositioner vedrørende institutionens daglige drift.

Børnehaven Løven, Løvenskioldsgade 1, 6400 Sønderborg

Stk. 4. I tilfælde af institutionens nedlæggelse/ophør skal eventuel egenkapital/formue, efter beslutning i og indstilling fra bestyrelsen, og med godkendelse fra Sønderborg Kommune, anvendes til dagpasningsformål i Sønderborg kommune.

Stk. 5. Kapitalmidler, der måtte være opsparet på baggrund af uanvendte driftsbevillinger, herunder overskud i forbindelse med selvforvaltningsaftaler vedrørende den løbende drift, betragtes som separeret fra institutionens øvrige egenkapital/formue, og skal genanvendes som driftsmidler, eller - i tilfælde af institutionens nedlæggelse - ubeskåret tilbagebetales til Sønderborg Kommune.

§ 10.

Ændring af nærværende vedtægt kræver énstemmighed blandt samtlige bestyrelsesmedlemmer. Kan énstemmighed ikke opnås, kan vedtægtsændringer besluttet efter en procedure, som svarende til den under § 5, stk. 4 nævnte. Ændring af vedtægten kræver endvidere godkendelse af Sønderborg Kommune og Landsorganisationen Danske Daginstitutioner.

Stk. 2. Det påhviler bestyrelsen at drage omsorg for, at de til enhver tid siddende bestyrelsesmedlemmer, samt institutionens daglige ledelse, inden deres indtræden i bestyrelsen, hhv. inden stillings tiltræden, er gjort bekendt med indholdet af nærværende vedtægt, samt de til enhver tid gældende bestemmelser om tavshedspligt. Ligeledes påhviler det bestyrelsen at sikre, at bestyrelsens medlemmer og den daglige ledelse er bekendt med indholdet af den med Sønderborg Kommune indgåede driftsoverenskomst.

Stk. 3. Bestyrelsen kan bestemme, at repræsentanter for personalet ikke deltager i behandlingen af sådanne personsager, hvor hensynet til den pågældende person taler derfor.

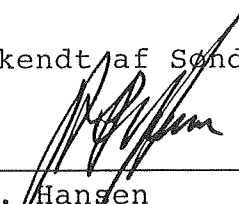
Således tiltrådt, den 21/11 - 2005

I bestyrelsen:

*Marianne Bejler, Anita Keyl
Lisette Høegh Petersen
Torben B. Paulsen.*

For Sønderborg kommune:

Godkendt af Sønderborg Byråd den 21. december 2005.


A.P. Hansen
borgmester